

Kommunstyrelsens utvecklingsutskott

Plats och tid	Bergssalen, kommunkontoret Svenstavik, tisdagen den 17 maj 2022, kl. 12.59-16.36.
Beslutande	Bo Karlsson (C), ordförande Daniel Danielsson (M) Karin Paulsson, (S), tjänstgörande ersättare Kent Rosenqvist (S) Mia Eriksson (S)
Övriga deltagande	Anders Englund, tillväxtchef Fredrik Åström, biträdande tillväxtchef Sanna Castillo Appell, nämndsekreterare

Justeringens plats och tid	Elektronisk justering tisdagen den 17 maj 2022.	
Sekreterare	Sanna Castillo Appell	
Ordförande	Bo Karlsson (C)	Paragrafer 15–18
Justeringsperson	Daniel Danielsson (M)	

ANSLAG/BEVIS

Bevis om justerade protokoll anslås sedan 2018-01-01 på kommunens officiella tillika digitala anslagstavla. Besök www.berg.se för att nå anslagstavlan.

Kommunstyrelsens utvecklingsutskott

Ärendelista

- Presentation av ny enhetschef
arbetsmarknadsenheten - Peter Bergman,
enhetschef arbetsmarknadsenheten
- Renovering av toppstugan -
Jörgen Kristoffersson, teknisk chef
- Fritid och sysselsättning för ungdomar -
Maria Wikén, ungdomssamordnare
- Befolkningsutveckling Q1 2022 -
Anders Englund, tillväxtchef
- Uppdrag medborgarundersökning -
Fredrik Åström, biträdande tillväxtchef
- dRural - Anders Englund, tillväxtchef
- Kulturpris och kulturstipendium -
Gunhild Åkerblom, kulturchef
- Bibliotek och kulturmötesplats -
Gunhild Åkerblom, kulturchef
- Medel från kulturrådet - Gunhild Åkerblom,
kulturchef
- Uppföljning Luften är fri - Kajsa Kårwik,
folkhälsosamordnare
- Projekt Friluftsliv på recept - Kajsa Kårwik,
folkhälsosamordnare
- Redovisning fiskeprojektet - Conny Elf,
fiskeutvecklare
- Diskussion om Utredning om drift av sexton
fiskeplatser i Bergs kommun
- Uppföljning miljöprogrammet - Fredrik Åström,
biträdande tillväxtchef
- Leaderansökan processledare - Anders Englund,
tillväxtchef
- Val av justeringsperson och tid för justering

§ 15 Fastställande av dagordning

4



Kommunstyrelsens utvecklingsutskott

§ 16	Kulturpris och kulturstipendium	2022/128	5
§ 17	Feriepraktik för ungdomar	2022/112	6 - 9
§ 18	Reviderad sammanträdesplan hösten 2022		10

Kommunstyrelsens utvecklingsutskott

UU § 15

Fastställande av dagordning

Kommunstyrelsens utvecklingsutskotts beslut

Utvecklingsutskottet fastställer dagordningen med följande tillägg:

- Ärende 21, ” Reviderad sammanträdesplan hösten 2022” tillkommer.

Kommunstyrelsens utvecklingsutskott

UU § 16

Dnr UU 2022/128

Kulturpris och kulturstipendium

Kommunstyrelsens utvecklingsutskotts beslut

Utvecklingsutskottet har utsett en vinnare av kulturstipendiet och en vinnare av kulturpriset.

Ansvarig

Gunhild Åkerblom

Finansiering

Finansiering sker från ansvarskod 951 vht 3151.

Tidplan/Uppföljning

Priset delas ut på kommunfullmäktige i juni 2022.

Bakgrund

Vid ansökningstidens slut har en ansökan om kulturstipendium och två nomineringar till kulturpriset inkommit till kommunen.

Beslutsunderlag

Inkomna ansökningar.

Kopia till

Kommunfullmäktige

Gunhild Åkerblom, kulturchef

Kommunstyrelsens utvecklingsutskott

UU § 17

Dnr UU 2022/112

Feriepraktik för ungdomar

Kommunstyrelsens utvecklingsutskotts beslut

Utvecklingsutskottet beslutar att:

1. Kommunen ska erbjuda feriepraktik till ungdomar som har gått ut årskurs 1 eller 2 i gymnasieskolan samt ungdomar som har gått ut årskurs 8 eller 9. Feriepraktik ska även erbjudas till ungdomar som ingår i kommunens aktivitetsansvar.
2. Ersättning utgår med 60 kronor per timme för de ungdomar som har gått ut årskurs 8 eller 9 samt 65 kronor per timme för de ungdomar som har gått ut årskurs 1 eller 2 på gymnasiet. Kommunen avtalar lön med Kommunal och ersättningsnivån sätts utifrån samråd med övriga kommuner i länet.
3. Vid anordnande av feriepraktikplatser ska insatser göras för att förmedla en positiv bild av kommunen som arbetsgivare samt inspirera ungdomarna till ett yrkesval mot våra bristyrken.
4. Förutom kommunala arbetsplatser erbjuds även företag och föreningar inom kommunen att ta emot ungdomar för feriepraktik.
5. De föreningar och företag som tar emot ungdomar för feriepraktik skall ingå ett avtal om att följa gällande bestämmelser i arbetsmiljölagen och arbetstidslagen samt att tillhandahålla en god introduktion och ha en handledare på plats.
6. Insatser görs i samverkan med LSS och kommunens KAA-ansvarige för att erbjuda feriepraktik till ungdomar med särskilda behov.

Ansvarig

Maria Wikén

Finansiering

Finansiering sker ur verksamhetskonto 6106.

Tidplan/Uppföljning

Ej relevant.

Bakgrund

Syftet med feriepraktik är att erbjuda unga lämplig sysselsättning med passande arbetsuppgifter under tre veckor på sommarlovet. Det är en relativt kort tid vilket innebär att arbetsuppgifterna bör vara enkla att komma igång med, men ändå vara meningsfulla. Det är viktigt att visa på den variation av sysselsättning som finns i kommunen och ge ungdomar en möjlighet att knyta kontakter och

Kommunstyrelsens utvecklingsutskott

UU § 17, forts.

känna att de gör skillnad med sin arbetsinsats.

Kommunen erbjuder feriepraktik för ungdomar som har gått ut årskurs 8 eller 9 samt årskurs 1 eller 2 på gymnasiet. Ungdomarna kan placeras i kommunala verksamheter, i föreningar och på företag.

Kommunen som arbetsgivare har arbetsmiljöansvaret för samtliga av sina anställda och behöver kunna försäkra sig om att bestämmelserna i arbetsmiljölagen följs på samtliga platser samt att erforderliga försäkringar finns.

Ett avtal för detta upprättas. I detta avtal skall anordnaren åta sig att följa gällande bestämmelser i arbetsmiljölagen och arbetstidslagen.

Därutöver genomförs spontanbesök hos arbetsplatser samt enkäter till ungdomarna för att fånga upp sådant som bör förbättras

Det bör poängteras att feriepraktik inte ska förväxlas med semestervikariat. Arbetsgivaren är inte delaktig i rekrytering och praktikanten får inte arbeta självständigt. Ungdomarna ska introduceras i verksamheten på ett bra sätt och alltid ha en handledare.

Feriepraktik hos företag och föreningar är en förutsättning för att nå målet att erbjuda alla som söker en plats då företagen står för minst 60% av platserna i Bergs kommun. Om inte feriepraktik erbjuds hos företag kommer platserna inte att räcka till alla sökande. I så fall behöver det tas beslut om vilka grupper som ska prioriteras.

Feriepraktik inom kommunal verksamhet

I de kommunala förvaltningarna placeras ungdomarna främst inom vård och omsorg, förskola, fritidsverksamhet, kök- och lokalvård, park eller andra lämpliga arbetsplatser.

De kommunala arbetsplatserna betalar ingen avgift när de tar emot feriepraktikanter.

Feriepraktik hos företag och föreningar

Kommunallagen säger att individuellt stöd inte får ges till enskilda näringsidkare om det inte finns synnerliga skäl för det. Likställighetsprincipen säger att kommunen ska behandla sina medlemmar lika om det inte finns sakliga skäl för det. Genom att erbjuda alla företag i kommunen att ta emot feriepraktikanter gynnas inte enskilda näringsidkare.

Företagen betalar 2250 kronor av feriepraktikantens ersättning vilket motsvarar

Kommunstyrelsens utvecklingsutskott

UU § 17, forts.

ungefär hälften. Ideella föreningar betalar 750 kronor för respektive feriepraktikant.

Genom att erbjuda feriepraktik hos företag kan vi erbjuda fler platser och platser i hela kommunen. Utan dessa platser behandlar vi inte alla ungdomar lika i förutsättningar då brist på kollektivtrafik eller föräldrar som kan skjutsa avgör.

Att erbjuda feriepraktik även hos ideella och privata arbetsplatser är en förutsättning för att kunna erbjuda alla ungdomar i kommunen en plats med tanke på den geografiska spridningen och svårigheterna att på egen hand ta sig till och från ett arbete så som infrastrukturen ser ut i kommunen. Dessutom ges de unga en möjlighet till större variation av arbetsuppgifter, ett större kontaktnät och en bredare syn på framtidsutsikter i hemkommunen. För föreningar öppnar det upp möjligheter för att engagera nästa generations föreningsmänniskor.

Förväntat antal

Det finns cirka 350 ungdomar i kommunen i de åldersgrupper som omfattas av feriepraktik. Utifrån tidigare års erfarenhet och beräkningar förväntas ca 140 av dessa att ansöka om feriepraktik.

Fördelningen procentuellt av sökande brukar vara ca 50% av årskurs 8, 43% av årskurs 9, 28% av årskurs 1 gymnasiet och 12% av årskurs 2 gymnasiet.

Tidigare år har fördelningen av platser varit ca 60% företag, 30% kommunala och 10% föreningar. 2020 och 2021 var i stort sett samtliga platser hos föreningar och företag på grund av covid-19 och de restriktioner som uppkom hos kommunala platser.

Kostnader

Feriepraktik pågår tre veckor och omfattar totalt 75 timmar/person. Totalt erbjuds feriepraktik under nio veckor uppdelat på tre perioder. Ersättning för årskurs 8 och 9 är 60 kronor i timmen och för årskurs 1 och 2 på gymnasiet 65 kronor i timmen. Ersättningen följer vad övriga kommuner i länet erbjuder sina feriepraktikanter. Om högre ersättning skall utgå inom ramen för budget är alternativet att färre ungdomar erbjuds feriepraktik eller att färre timmar erbjuds per ungdom.

Kommunen anställer och sköter det administrativa kring feriepraktik hos företag och föreningar. Företag och föreningar ansvarar för arbetsledning och handledning.

De privata företagen faktureras i efterhand och betalar 2250 kronor per ungdom. Föreningar faktureras i efterhand och betalar 750 kronor per ungdom. Kommunala arbetsplatser debiteras ingen kostnad.

Kommunstyrelsens utvecklingsutskott

UU § 17, forts.

All OB och tid som överstiger 75 timmar betalas av respektive arbetsgivare.

Budgeterade medel inklusive fakturerade medel beräknas täcka kostnaderna för cirka 150 feriepraktikanter under 2022 om fördelningen mellan kommun, föreningar och företag är ungefär lika. Om andelen företag ökar kan antal platser öka då företagen står för en del av lönekostnaden.

Beslutsunderlag

Tillväxtavdelningens tjänsteutlåtande daterat den 6 april 2022.

Barncheck daterad den 12 april 2022.

Kopia till

Maria Wikén, ungdomssamordnare

Kommunstyrelsens utvecklingsutskott

UU § 18

Dnr UU 2021/125

Sammanträdesplan 2022

Kommunstyrelsens utvecklingsutskotts beslut

Utvecklingsutskottet antar reviderad sammanträdesplan för utvecklingsutskottet hösten 2022 enligt följande:

Beredning

Måndag 15 augusti

Måndag 19 september (nytt datum)

Måndag 31 oktober (nytt datum)

Sammanträde

Tisdag 23 augusti

Tisdag 27 september (nytt datum)

Tisdag 15 november (nytt datum)

Ansvarig

Sanna Castillo Appell

Finansiering

Finansiering sker ur verksamhet för sammanträden sker ur verksamhet 1002 Kommunstyrelsen.

Tidplan/Uppföljning

Uppföljning sker vid framtagande av 2023 års sammanträdesplan.

Bakgrund

Kommunstyrelsens och utskottens sammanträdestider 2022 antogs av kommunstyrelsen 2021-09-14, § 102. För att tidplanen i budgetprocessen ska stämma hålls budgetberedning på ordinarie arbetsutskott den 18 oktober vilket innebär att utvecklingsutskottets sammanträde behöver flyttas. Utvecklingsutskottets sammanträde i oktober flyttas till den 15 november 2022. Ordinarie sammanträde den 29 november 2022 ställs in. Konsekvensen blir att utvecklingsutskottet har ett sammanträde mindre under hösten 2022.

Beslutsunderlag

Stabsavdelningens tjänsteutlåtande daterat den 13 maj 2022.

Kopia till

Ledamöter och ersättare i utvecklingsutskottet

Anna Aronsson, controller

Conny Bromé, HR-chef

Jesper Tjulin, stabschef

Lina Östman, controller

Ralf Westlund, kommundirektör

Avdelningschefer

Demokratistöd



Bergs kommun
Bierjen tjielte

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: BO KARLSSON

Date: 2022-05-19 08:49:15

BankID refno: b30bc783-cf9b-49cd-a9d6-ad9f893e9461



Ordförande: Bo Karlsson

Signed by: Anders Daniel Danielsson

Date: 2022-05-17 17:09:17

BankID refno: dc9e8314-e353-4bda-b9a6-20a0f7bee0c3



Justeringsperson: Daniel Danielsson

Signed by: SANNA CASTILLO APPELL

Date: 2022-05-19 07:56:07

BankID refno: 1a485aab-f998-46d4-a8be-af8bb11ee75f



Nämndsekreterare: Sanna Castillo Appell