



Bergs kommun
Bierjen tjielte

Bo och Leva i Bergs kommun

Strategi för ökad attraktivitet bland invånare
och för potentiella målgrupper av inflyttare

2015-2020

Antagen av kommunfullmäktige 2014-12-16
Dnr 2013/430

www.berg.se

Innehållsförteckning

Inledning.....	4
Vision 2020.....	4
Utgångsläge	5
<i>Ett gott liv i Berg</i>	8
1. Boende	9
1.1 Ta fram en kommunal bostadsförsörjningsplan	9
1.2 Bygga där det finns bäst förutsättningar	9
1.3 Öka omsättningen på bostadsmarknaden	9
2. Vård och omsorg	10
2.1 Vård och omsorg efter behov	10
2.2 Personalens yrkes stolthet.....	10
3. Demokrati och delaktighet	11
3.1 Trygghet.....	11
3.2 Forum för ungdomar	11
3.3 Minska utanförskap	11
3.4 Landsbygdsutveckling/samverkan med byar	12
3.5 Stolthet	12
3.7 Integration.....	12
3.8 Allas lika värde.....	13
3.9 Jämställdhet	13
4. Kultur och fritid	14
4.1 Vi mår bra till kropp och själ	14
4.2 Föreningsliv	14
4.3 Kultur	14
5. Offentlig och kommersiell service	15
5.1 Strategi för grundservice	15
5.2 Kommunen- en serviceinstans för kommuninnevånarna.....	15
<i>Tillväxt och kompetens i Berg</i>	17
6. Näringslivsarbete	16
6.1 Företagsklimat	17
6.2 Kompetensförsörjning.....	17
6.3 Pendling	17
6.4 Utveckla besöksnäringen	18
7. Utbildning	19
7.1 Entreprenörskap i skolan	19
7.2 God kvalitet och måluppfyllelse	19
7.3 Ny teknik och internationalisering	20
7.4 Naturen som klassrum och den bästa skolmaten	20
7.5 Ökad övergång till vidare studier	20
8. Kommunikation och infrastruktur	21
8.1 Tele, IT, Bredband	21
8.2 En god kollektivtrafik.....	21
8.3 Högre vägstandard och fler gång- och cykelvägar	22
9. Ett mer hållbart Berg	23

9.1 En grön omställning, VA-plan, vindkraft och elbilar	23
10. Inflyttning	24
10.1 Länet	24
10.2 Mottagande	24
10.3 Målgrupper	24
11. Kommunikation och information	25
<i>Kommunens främsta verktyg för att nå målen - ekonomin och den egna personalen</i>	24
12. Kommunal förvaltning	26
13. Kommunen som arbetsgivare	28

Inledning

Bergs kommuns strategi för de närmaste sex åren innehåller en vision om ett önskat läge 2020 med 13 kommungemensamma mål som ska leda fram till visionen. Kommunen har valt att prioritera fem områden av särskild betydelse för kommunens utveckling i ett flerårigt perspektiv. Inom dessa områden tas handlingsplaner fram för att arbeta med att uppnå kommunens vision.

De fem områden som prioriterats är:

- Kommunikationer/Infrastruktur
- Attraktivt boende
- Utbildning
- Demokrati/Delaktighet
- Offentlig och kommersiell service

Vision 2020

Genom delaktighet och trygghet skapar vi en framåt kommun som rekommenderas av alla

I Bergs kommun ser alla människor oavsett härkomst och bakgrund möjligheter att förverkliga sina drömmar på lika villkor genom hela livet, invånarna känner sig trygga, trivs och blir fler. Bergs kommun är en plats där det finns framtidstro och där det är intressant att investera och bosätta sig.

Utgångsläge

Det finns mycket som bidrar till livskvalitet i Bergs kommun, det finns goda möjligheter till friluftsliv och rekreation genom ett rikt föreningsliv och närhet till naturen med skog, fjäll och sjö, möjligheter att bo bra till rimliga priser och ett relativt tryggt samhälle. Varje år väljer många att flytta till kommunen, nästan lika många väljer samtidigt att flytta härifrån. Det tillsammans med ett negativt födelsenetto gör att befolkningen i Bergs kommun minskar.

Urbaniseringstrenden är tydlig och Sverige har den starkaste i Europa. Under 2011 visar 141 av landets 290 kommuner på en befolkningsminskning. En minskad befolkning i arbetsför ålder och en ökande andel äldre gör att försörjningsbördan ökar raskt i framtiden. Varje arbetande person kommer att behöva försörja fler.

Det geografiska läget i gles- och landsbygder medför långa avstånd till kunder och leverantörer. Begränsad arbetsmarknad och andra funktioner av betydelse innebär att resor och transporter blir dyrare och tar längre tid. Möjligheten att rekrytera personal med rätt kompetens påverkas av en begränsad lokal arbetsmarknad. Långa avstånd försvårar arbetspendling. Fastigheter och anläggningar i gles- och landsbygder har ofta låga andrahandsvärden vilket försvårar att få säkerhet för banklån. Gleshet och klimat behöver dock nödvändigtvis inte alltid vara konkurrensnackdelar. För företagande, där verksamheten ställer särskilda krav på utrymme, naturresurser, klimat är det inte sällan en fördel och i vissa fall en förutsättning. Jord- och skogsbruk, vissa former av besöksnäring, testverksamhet är sådana exempel.

Man pratar om att vi är på väg in i ett nytt **T-samhälle** där ”tankar och tänkande” är den nya produktionsfaktorn. Att attrahera talang och kapital är ett måste för kommuners tillväxt i det allt mer specialiserade samhälle vi går till mötes. Det gäller att inte hamna vid sidan av utvecklingen, vid sidan av de gravitationsfält där morgondagen skapas. För att lyckas handlar det om att skapa så mycket T-kraft som möjligt, genom egen produktion (utbildning), länkning till andra och rekrytering av T-kraft. Många utmaningar är samma som för ett företag men med skillnaden att ett företag kan lokalisera sig där resurserna finns, en region måste dra dem till sig.

Bergs kommun står liksom hela Jämtlands län inför en rad **utmaningar**:

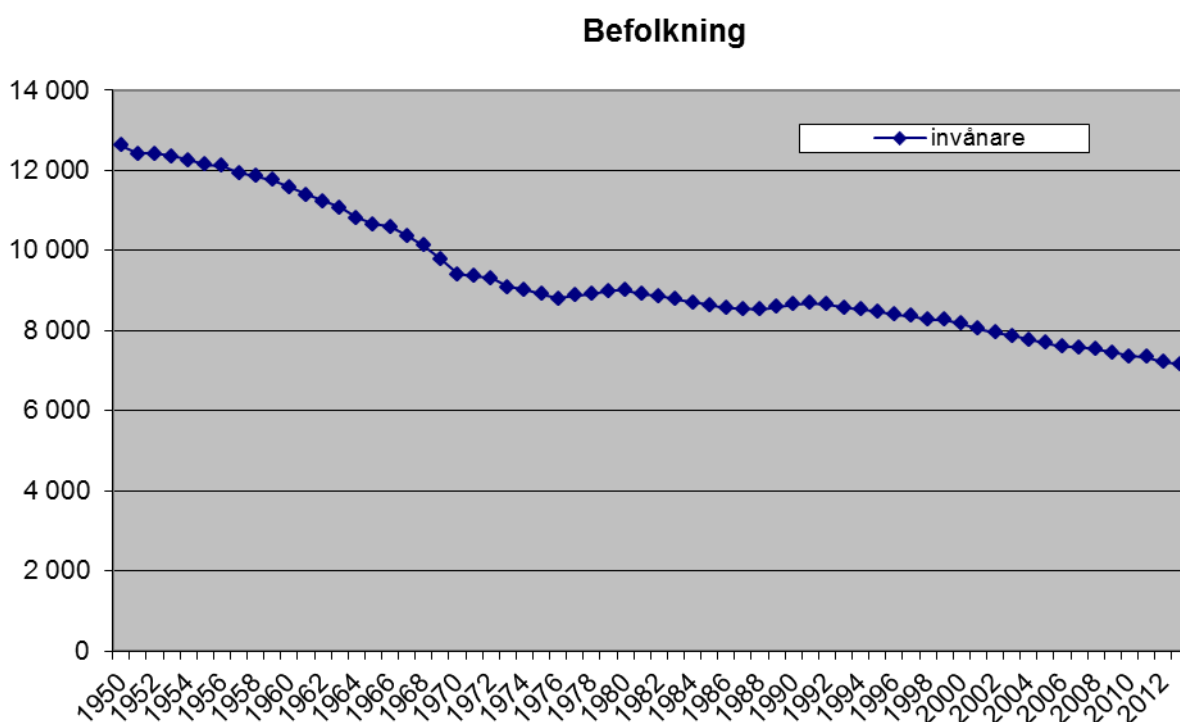
- Minskad befolkning, främst bland unga och bland unga kvinnor i synnerhet.
- Näraliggande stora pensionsavgångar och länets ungdomsgrupper kompenserar endast 70 % av detta.
- Ett aktivt framgångsrikt näringsliv blir viktigt.
- Företag har svårt att rekrytera rätt kompetens.
- Vård- och omsorgssektorn har stora anställningsbehov i närtid.
- Fler människor i glest befolkade områden gör behovet av service, både kommersiell och offentlig, till en utmaning.
- Underlaget för service försämras.
- Få utlandsfödda jämfört med riket.
- Avståndsmässiga utmaningar - hur kan man skapa täta strukturer och samarbeten, kluster mellan små företag spridda över stora geografisk avstånd? Ny kunskap behövs hur man med hjälp av teknik kan överbrygga stora avstånd och ändå skapa närhet och konkurrenskraft.
- Behov av inflyttning finns.

Jämtlands Läns vision för länets demografiarbete är: En region att växa i och längta till. Regionförbundet har i den regionala utvecklingsstrategin för 2014 lagt till några demografiska möjligheter för att arbeta med kända utmaningar:

- andelen utomnordiska födda ska vara detsamma som riksgenomsnittet
- länet tillhör de mest attraktiva i landet för unga kvinnor
- Det är attraktivt för unga vuxna att bosätta sig i länet
- Bra och utvecklat mottagande av alla nya länsinnevånare
- Att åldras i Jämtlands län innebär möjligheter för individ och samhälle.

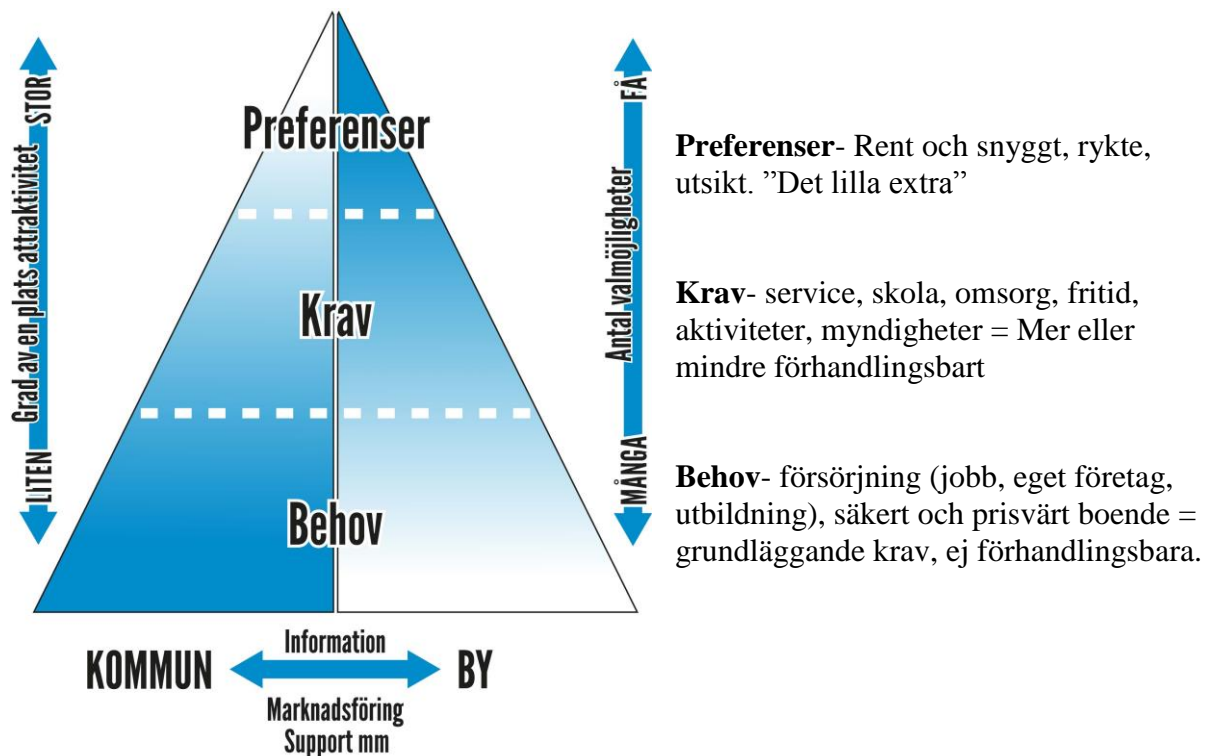
En av Bergs kommuns stora utmaningar är hur vi ska ha tillräckligt med resurser för att klara kommunens uppdrag. När befolkningen minskar ställs kommunorganisationen inför ekonomiska utmaningar då skatteintäkterna, som ska täcka en god offentlig service och välfärd, minskar. Dagens lagstiftning är inte anpassad till en landsbygdskommun likt Berg som har samma krav på offentlig service som en större stad.

Vi ska bryta den neråtgående trenden när det gäller befolkningsantalet och år 2020 har Bergs kommun behållit nuvarande befolkningsantal eller ökat vilket är en stor utmaning.



Attraktivitet är till mångt och mycket en subjektiv värdering som bygger på den enskildes preferenser, värderingar och tidigare upplevelser. Attraktivitet för det enskilda hushållet eller individen vid val av bostadsort kan ex. vara en fungerande arbets- och bostadsmarknad eller goda utbildningsmöjligheter. Men det kan också vara faktorer som kultur, natur och fritidsaktiviteter som värderas som värdefulla av individen och bidrar till att orten upplevs attraktiv. Det gäller att definiera vad som är attraktivt och sedan göra avgränsningar och prioriteringar utifrån de offentliga resurser som står till förfogande med utgångspunkt från samhällets och invånarnas intresse. Kommunen ska lyfta fram de mervärden som finns att bo i denna kommun. Det vill säga - vad vill man göra attraktivt och för vem?

Thomas Niedomysls modell för platsers attraktivitet i ett migrationsperspektiv visar att en attraktiv kommun möter inflyttares behov, krav och preferenser. Ju högre upp desto mer attraktivt och fler möjligheter.



Ett gott liv i Berg

Det är livskvalitet att bo i Bergs kommun. Varje invånare känner tillit till att det erbjuds nödvändigt stöd i olika faser i livet. Utbildning, arbete, samhällsservice och trygga välfärdstjänster ska ge en stabil grund att stå på när man utvecklas och lever sitt liv, men också när man behöver luta sig mot stöd från vården och omsorgen. I Berg finns ett rikt utbud för kropp och själ genom kultur, fritid och rekreation. Medborgarna är välmående, kreativa, engagerade och har stark framtidstro. Berg kommun arbetar för jämställdhet och mot rasism och främlingsfientlighet. Invånarna i Bergs kommun upplever trygghet och trivsel. Vi har en utvecklad centralort och levande byar.

1. Boende

Berg erbjuder människor att bo nära stad och fjäll. Vi ska ha ett lockande, attraktivt boende i tätorter och landsbygd med plats för personliga möten och ett gott liv. Vi ska arbeta för att stärka profilering av byarna och planera tätorterna så framtida mötesplatser finns tätt för att skapa en känsla av täthet även på mindre orter. Översiktsplaner är uppdaterade, nya tomter tas fram- både privata och kommunala.

1.1 Ta fram en kommunal bostadsförsörjningsplan

Övergripande plan behövs. Befolkningens ålderssammansättning kommer att påverka behovet av olika bostadstyper och bostadsplaneringen ska erbjuda möjligheter till attraktiva bostäder och boendemiljöer för människor med olika behov och förutsättningar. Arbetet ska ske i samverkan mellan kommunen, Bergs Hyreshus och andra aktörer inom sektorn. Bergs hyreshus bostadsplan är en pusselbit i detta.

1.2 Bygga där det finns bäst förutsättningar

Kommunen ska ha en god framförhållning för att tillhandahålla områden för nytänkande bebyggelse i attraktiva områden. Vi ska våga välja ut och satsa på de områden som har förutsättningar att växa.

Stärka Svenstavik som centralort, fortsatt etablering av bostäder för i att behålla utbudet av service och kommunikationer som är positiv för hela kommunens utveckling.

Eftersom vi inte helt kan tillgodose en bred arbetsmarknad så bör kommunen underlätta stadsnära boende för pendling till arbeten i Östersund. För området Hackås/Oviken kan kommunen undersöka ett projekt liknande Östersunds satsning på "Sånghusvallen" där man väljer ut ett område och satsar fullt ut på det, översikts- och detaljplanering, få igång nybyggandet, satsa på dagis, busslinjer, lyfta fram i annonser, webb, på mässor osv.

Gällande Klövsjö så är det viktigt att få permanentboende i kommunens turistorter för att främja en önskad året-runt-verksamhet både inom turism och inom andra näringar.

1.3 Öka omsättningen på bostadsmarknaden

Vi har en minskande befolkning, låga fastighetspriser men ändå bostadsbrist. Vi måste få igång flyttkedjan.

Vi ska arbeta för fler hus till unga och barnfamiljer genom att skapa förutsättningar till annat boende för äldre Bergsbor. Fortsatt samarbete med byar runt om i kommunen som gör inventeringar över tomma hus. Vi ska kommunicera till utflyttade med gårdar kvar att det finns en efterfråga på lediga hus.

2. Vård och omsorg

Alla ska kunna känna sig trygga med att vård- och omsorg finns där när man behöver den, och att den ges med omtanke, värdighet, kvalitet och respekt. Bergs kommun är en kommun att vilja åldras i. Vi har olika lösningar mellan eget boende och äldreboende i flera delar av kommunen. Ingen behöver flytta till servicehus utan sin make/maka. Inom vård och omsorg mår personalen bra och känner att man hinner och orkar med sitt arbete, personalen erbjuds vidareutbildning och de som vill arbeta heltid har möjlighet att göra det. Människor och familjer ska ha stora möjligheter att vara delaktiga i vårdbeslut. De anhöriga ska känna sig trygga i vetskapen om att vårdtagaren har det bra.

2.1 Vård och omsorg efter behov

Ge människor möjligheter till ett aktivt och meningsfullt liv även på äldre dagar.

Vi ska satsa på trygghetsboende och andra alternativa boendeformer kopplat till vilka behov man har. Vi ska möta behovet av att fler vill bo hemma längre med en utökad hemtjänstverksamhet och vi ska ha nöjda hemtjänstanvändare.

Tillgängligheten för äldre och funktionshindrade ska förbättras.

Vi ska tydliggöra vad kommunen erbjuder i olika skeenden av äldrevården.

2.2 Personalens yrkesstolthet

Trots den höga arbetsbelastningen inom vården ska personalen ges utrymme att vara flexibel och hitta lösningar som passar för varje enskild arbetsplats.

Personalens yrkesstolthet samt vilja att utveckla organisationen är viktig. De ska känna att det finns utvecklingsmöjligheter och att man har goda arbetsförhållanden. Det kommer att behövas arbetskraft inom detta område framöver och för att kunna rekrytera ska Berg vara en attraktiv arbetsgivare. Att arbeta i vård och omsorg måste få högre status.

3. Demokrati och delaktighet

Att vara med och påverka utvecklingen av det samhälle man bor i är viktigt för den personliga utvecklingen. Medborgaren ställer allt större krav på att få vara delaktig, ha inflytande och vara medskapande. Naturliga mötesplatser mellan medborgare, tjänstemän och förtroendevalda behövs. Ny teknik och större andel hushåll med Internetuppkoppling ger möjlighet att kommunicera och informera medborgarna mer intensivt och interaktivt.

3.1 Trygghet

Först när man känner sig trygg i vardagen är man fri. Det är trygga människor som vågar satsa och utveckla sig själva och samhället och om tryggheten finns så går den också att dela. Trygghet handlar om många olika saker för oss människor. Känslan av att bli sedd, kunna påverka, leva fri från brottslighet och veta att trygghetssystemen finns där när man behöver dem.

Berg får goda betyg för miljö och trygghet enligt Statistiska centralbyråns medborgarundersökning.

Vi ska förstärka samarbetet mellan barnomsorg, skola, socialtjänst, polis, sjukvård och föreningsliv för att förhindra kvinnomisshandel, alkohol- och drogmisshandling och att barn och ungdomar far illa. Om någon blir utsatt för ett brott ska det vara tydligt vart den kan vända sig för att få hjälp.

Vi bryr oss om varandra, reagerar och agerar- Vi har ett tolerant och jämlikt samhälle med närhet mellan människor som växer upp, lever och åldras i trygghet.

3.2 Forum för ungdomar

Ungdomar ska vilja bo och verka i Bergs kommun. I en trygg, stimulerande och utvecklande uppväxtmiljö vill Berg att ungdomars åsikter ska respekteras och att ungdomarna ska ha en chans att påverka, bygga upp sin självkänsla och få självförtroende. Ett ungdomsperspektiv ska genomsyra kommunens hela verksamhet. Ungdomarna har självförtroende, makt och frihet att göra sina egna livsval. Vi ska fortsätta arbetet med ungdomsdemokratidagar.

Vi ska skapa miljöer där unga tycker att det är attraktivt att engagera sig så att de känner att de kan utvecklas på platsen, stanna kvar eller välja att komma tillbaka senare. Framtidsstro är viktigt för att man ska våga och vilja ta del av utvecklingen av sitt samhälle och tro på framtiden hänger ihop med att få vara med och utforma den

Ta ett samlat grepp kring frågor som rör ungdomars egen vardag: kunskap, lärande, utbildning, personlig utveckling, kommunikationer, hälsa, kultur och fritid, ekonomi, arbetsmarknad, egen försörjning, representation, boende och utsatthet. Helhetssynen ska sättas i centrum.

Det ska finnas mötesplatser runtom i kommunen där olika generationer träffas och utbyter tankar och idéer.

3.3 Minska utanförskap

Vi ska skapa förutsättningar för fler att komma i sysselsättning, fler människor ska få känna gemenskapen på en arbetsplats, stoltheten i en egen försörjning och möjligheten att utbilda sig till ett arbete. Ett starkt näringsliv, bra möjligheter till utbildning, goda språkkunskaper och

aktiva insatser är avgörande för att fler ska känna delaktighet. För att få fler människor med utländsk bakgrund i arbete och en egen försörjning är viktiga nycklar för att klara uppdraget att de kan validera tidigare utbildning, få en tidig koppling till arbetsmarknaden och goda kunskaper i svenska språket.

3.4 Landsbygdsutveckling/samverkan med byar

Vi ska ta tillvara den kraft som finns ute i våra många byar och öka medborgarnas delaktighet genom att skapa möjligheter för dessa krafter att träffas och få utrymme att tycka till.

Mötesplatser är viktiga, vi ska arbeta för öppna mötesplatser där människor kan träffas.

Förtroendevalda och tjänstemän ska finnas med vid möten ute i byar och skapa ett förtroende. Kommunen ska ge råd och stöd i myndighetsutövning. Framgången ligger i att byarna har idéer och driver på och kommunen hjälper till att skapa förutsättningar för tillväxt.

3.5 Stolthet

Stolthet skapar en ännu större vilja att delta och utveckla platsen. En kommun med stolta medarbetare, och stolta invånare skapar nyfikenhet och lockar till sig inflyttare. Vi ska arbeta för att medborgarna blir ambassadörer.

Stolthet växer av saker som vi gör tillsammans. Vi ska berätta för andra vad vi gjort och välkomna dem att delta. Vi kan vinna mycket på att lyfta fram varandra, berätta när någon gjort bra, och låta andra vara stolta, sedan kan vi vara stolta över att vi faktiskt uppmärksammar andra.

3.6 Ett öppet samhälle

Vi ser ett samhälle i stark förändring. Mångfalden ökar, en allt större andel av befolkningen kommer från andra delar av världen, vi reser själva och hämtar intryck från andra håll. Berg är en mångkulturell kommun, många olika kulturer, språk och grupper finns representerade. Demokrati och social rättvisa är basen, där alla ska ha möjlighet att delta i det sociala livet. Vi gör varandra bättre, ser att olikheter berikar vårt samhälle samt vågar utmana och skapa förändring. Vi vill stödja den samiska minoritetens möjlighet att behålla sin kultur och sitt språk. Vi är samisk förvaltningskommun och kan erbjuda viss del av både hemtjänst och förskola på samiska.

3.7 Integration

Bergs kommun tar emot flyktingar, ensamkommande barn och asylsökande. Vi har också arbetskrafts-, anhörig- och kärleksinvandring. För att kunna lära känna en ny kultur och integreras med denna bör individen få utrymme att bejaka sin egen identitet och kultur.

Vi ska verka för att andra kulturer får utrymme och plats i samhällsplaneringen.

Vi ska öka förståelsen av att en integrationsprocess måste vara ömsesidig för att fungera, att det även ställer krav på dagens innevånare.

Vi ska ha ett fortsatt bra samarbete med arbetsförmedlingen, migrationsverket och näringslivet i Berg för att samordna arbete, praktikplatser och utbildningar.

Mötesplatser ska skapas som inte bara blir en lokal för våra nya Bergsbor utan även en plats där de kan möta andra. Vi ska engagera föreningar att ta ansvar för delar av verksamhet.

3.8 Allas lika värde

Bergs kommun ska vara en jämlik kommun, där individen värderas utifrån sina egna förutsättningar och insatser. Kommunen ska präglas av öppenhet, tolerans och mångfald. Oavsett kön, etnisk bakgrund, religiös övertygelse, funktionsnedsättning eller sexuell läggning ska man kunna leva sitt liv fri från intolerans, fördomar och kriminalitet.

3.9 Jämställdhet

Vi ska vara en jämställd kommun där kvinnor och män har samma rättigheter och möjligheter att forma samhället och sina egna liv. Vi ska aktivt arbeta utifrån kommunens antagna jämställdhetsplan för att förbättra kommunens arbete för jämställdhet. Vi ska arbeta för att bli ett föredöme för andra kommuner i vårt jämställdhetsarbete.

4. Kultur och fritid

4.1 Vi mår bra till kropp och själ

Vi ska aktivt arbeta för att Bergsborna mår bra genom ett aktivt folkhälsoarbete, förebyggande hälsoinsatser och goda arbetsplatser. Vi ska satsa på föreningsliv och friluftsliv i samarbete med andra samhällsaktörer.

Det är viktigt att den fysiska planeringen utformas så att den ger förutsättningar och även ger möjligheter till egna val för en ökad fysisk aktivitet. Näridrottsplatser är ett bra exempel som kan vara en del i att få igång spontanaktiviteter.

Fysisk och psykisk ohälsa grundläggs till stor del under barndomen. Uppväxtmiljön har betydelse för hur sårbara vi blir för olika påfrestningar som vuxna. Därför är det av stor vikt att samhället på olika sätt stöder familjen, så att barns och ungdomars grundläggande behov blir tillgodosedda. Vi ska satsa på elevhälsan för att motverka framtida kostnader på socialkontoret.

4.2 Föreningsliv

Bergs kommun ska ha en väl fungerande förenings- och fritidsservice. Föreningslivet står inför stora utmaningar där kommunen har en viktig uppgift i att stötta och utveckla föreningslivet på bästa sätt.

Bergs kommun ska ha ett rikt föreningsliv som arbetar för att utveckla bygden och sina medlemmars intressen. Föreningar ska finnas inom samhällets alla intresseområden och samla ett brett engagemang bland medborgarna. Det aktiva idrotts- och föreningslivet betyder mycket för bygden och engagerar många i ideellt arbete. Vi måste arbeta för att barn ges förutsättningar att delta i föreningslivet.

Vi ska arbeta för fler generationsöverskridande mötesplatser, där bland annat bygdegårdarna och andra föreningsägda lokaler kan spela en betydelsefull roll som kraftcentrum för en positiv utveckling av byarna och kommunen i sin helhet.

4.3 Kultur

Bergs kommun har ett långt och gediget kulturarv som är viktigt att förvalta. Kommunens vilja är att kulturen ska prägla människors vardag och framtid. Tillgången till ett rikt kulturutbud främjar människors välbefinnande, skapar ökad trivsel och sammanhållning samt en levande landsbygd. Vi ska se kulturen i skolan som en viktig grund för ett rikt kulturliv i vår kommun.

Vi ska ha moderna bibliotek som kännetecknas av kreativa mötesplatser för alla samt av möten mellan unga och äldre.

5. Offentlig och kommersiell service

5.1 Strategi för grundservice

En tillgänglig daglig service är en grundläggande förutsättning för ett bra och fungerande vardagsliv. Bergs kommun ska arbeta för att stärka tillgången på kommersiell service och skapa fler alternativ med ambulerande kommunal service. Det är viktigt att kommunen stöder lokala verksamheter och initiativ.

5.2 Kommunen- en serviceinstans för kommuninnevånarna

Det ska vara tydligt att den kommunala verksamheten finns till för våra medborgare, företagare, organisationer och alla som verkar i kommunen. Därför är det viktigt att vi kan erbjuda en service som är anpassad utifrån människors behov. Vi ska på ett effektivt sätt ge bästa möjliga service inom ramen för befintliga resurser.

Möjligheten att komma i kontakt med kommunen ska ständigt förbättras, det ska vara enkelt att nå rätt personer inom den kommunala förvaltningen, få ett gott bemötande och bra svar inom rimlig tid.

Tillväxt och kompetens i Berg

I Berg ska allt fler människor ha ett arbete att gå till och allt fler ska våga satsa på sina idéer genom företagande och entreprenörskap. Utvecklingen inom näringslivet har en avgörande betydelse för den totala utvecklingen i kommunen vad gäller sysselsättning, folkmängd och ekonomi. Vi ska utveckla ett nära samarbete mellan skola och näringsliv för framtida kompetensförsörjning. Goda förutsättningar i form av lokaler, kommunikationer och infrastruktur är avgörande för arbete, företagsetableringar och utveckling. Vi lär för livet och har ett allt starkare fokus på förbättrade skolresultat. Allt fler går vidare till högre studier. Vi har ett väl utvecklat mottagande för nyinflyttade Bergsbor och ett gott samarbete med byarna i kommunen. Positiva framgångar lyfts fram, vi syns, hörs och sätter avtryck i länet och Sverige.

6. Näringslivsarbete

En aktiv lokal näringspolitik är en avgörande förutsättning för nya företagsetableringar, skapandet av nya företag, ökad sysselsättning och inflyttning. Kommunen ska medverka till att få företagen att samverka och utvecklas. Utvecklingsarbetet ska bedrivas dynamiskt och förändras utifrån företagens behov.

6.1 Företagsklimat

Effektiv kommunal service och samordning skapar förutsättningar för ett bra företagsklimat. Villkoren för det lokala företagandet ska ständigt ses över och förbättras i dialog med näringslivet. Kommunen agerar förebyggande, aktivt och engagerat i kontakten med företag i allt från information och utbildningar till mark- och lokaliseringsfrågor. Kommunen har en hög tillgänglighet och handlägger ärenden snabbt och rättssäkert.

Vi ska vara lyhörda och följa upp de åsikter vi får. Gå från ord till handling. På så sätt bygger vi upp ett förtroende och en trygghet hos företagen.

Vi ska vara bra på att återkoppla till företagare. Vi ska placera oss högt i Svenskt Näringslivs årliga ranking över företagsklimatet i Sveriges kommuner. Det finns även andra mätningar där kommunen ska arbeta för att förbättra sina värden.

Småföretagandet i kommunen ska fortsätta växa och vi har en bra service till nyföretagare.

Vi ska kontinuerligt se över så att det inte finns verksamhet i kommunens bolag eller i kommunal regi som motverkar en sund konkurrens.

Vi ska främja förutsättningar för lokala aktörer att lämna anbud. Det ska gå att bryta ner upphandlingar till mindre volymer och gärna årstidsinriktat för att mindre aktörer ska ha chansen. En god kommunikation ska finnas mellan upphandlingskontor och de som kan lämna anbud. Vi ska främja nätverk av företag som tillsammans kan lämna anbud.

6.2 Kompetensförsörjning

Vi vet att kommunen står inför stora pensionsavgångar framöver, rekryteringsbehovet kommer att bli stort vilket vi måste hantera. Vi behöver tillgång på arbetskraft med relevant kompetens och det framtida kompetensbehovet bör klarläggas i dialog med näringslivet.

För att få en bättre matchning ska vi konkretisera och lyfta fram kompetensbehovet. Jobben måste bli synliga, få företagen att berätta vilka framtida behov de har. I samspel med företagen ska vi verka för att utbilda för den lokala arbetsmarknaden.

6.3 Pendling

Pendlingsmöjligheter till arbete och studier breddar arbetsmarknaden och ger tillgång till kompetensförsörjning samt stärker regionen. Teknik som ger distansoberoende är också en viktig faktor för att kunna konkurrera.

Bergs kommun påverkas i stor utsträckning av regionscentrat Östersund. När Östersund växer ska Bergs kommun dra nytta av detta genom att erbjuda ett attraktivt boende.

Vi ska arbeta för förbättrade pendlingsmöjligheter vilket kan göra Berg mer attraktivt för boende och företag att flytta till. Förbättrade pendlingsmöjligheter kan ge ökade möjligheter att bo kvar på hemorten och arbeta på annan ort.

6.4 Utveckla besöksnäringen

Bergs kommun klassas som en turistkommun och besöksnäringen är ett område med stor potential. Vi vill utveckla turismen genom den i kommunen fastställda policyn för ”Turism 2020”. Kommunen fortsätter samverka med destinationerna.

Turismen fortsätter att öka och därmed också behovet av arbetskraft. Satsningar ska göras för att utveckla turismen i sin helhet, med både samhällsservice, aktiviteter och boende.

7. Utbildning

Vi ser det livslånga lärandet och möjligheten till utbildning som avgörande framgångsfaktorer, såväl för samhället som för individen. Berg erbjuder en trygg skola där det råder arbetsro och som uppmanar elever att tänka själva. Skolan arbetar aktivt mot diskriminering och kränkande behandling av individer eller grupper. För att motarbeta diskriminering ska skolan vara fri från avgifter.

Vi ska arbeta för en utbildning med bra kvalitet genom hela utbildningsystemet från förskola till vuxenutbildning samt säkra skoltransporter där föräldrar och barn känner förtroende för kommunen.

Elevhälsovården bör utvecklas och stärkas med elevens behov i centrum. Skoltrötta ungdomar ska fångas upp för att förhindra utslagning från skola och arbetsmarknad.

7.1 Entreprenörskap i skolan

Vi ska skapa förutsättningar för ett bra samarbete mellan skolan och näringslivet. Skapa, förändra och pröva ska känneteckna barnomsorg och skolor i Berg. Vi ska satsa på Ung Företagsamhet, entreprenörskap och företagsbesök i skolan.

Vi ska stödja ungdomars vilja att starta företag och ta tillvara den kraft och kreativitet som finns i kommunen, exempelvis genom Ung företagsamhet och Sommarentreprenörerna. Vi ska fortsätta att garantera ungdomarna sommarjobb.

7.2 God kvalitet och måluppfyllelse

Ett föränderligt elevunderlag samt förändrad lagstiftning ställer nya organisatoriska och strukturella krav. Ambitionen ska vara att finna nya lösningar utifrån barnens behov, pedagogisk utveckling, kvalitet och positiva lärmiljöer. Arbetsmiljön påverkar lärandet.

Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare för att säkra att vi har behöriga lärare i alla årskurser och ämnen. Vi ska kontinuerligt se över skolledarnas arbetssituation för att stärka deras närvaro och pedagogiska handledning ute på skolorna. Pedagogerna ska få möjlighet till fortbildning och karriärstjänster.

Barnomsorgen ska präglas av en trygg/säker miljö, bra pedagogisk verksamhet med kvalitet och mindre barngrupper. Man ska kunna få en förskoleplats inom kort tid, max efter 3 månader.

I grundskolan blir måluppfyllelsen central. Ingen ska behöva lämna skolan utan att ha nått målen i läroplanen. Alla barn och unga vill och kan lära, men det kräver olika resurser. Vi ska ha tillräckliga resurser under terminstid så att elever direkt får den hjälp de behöver och kan prestera optimalt. Både de som behöver stöd och de som behöver utmaning. Alla elever ska lämna skolan i Berg med minst godkända betyg.

Vi ska uppfylla de sociala målen, en demokratisk skola med nolltolerans mot mobbning i alla former, både fysisk som nät- och SMS-mobbning, diskriminering och kränkande behandling.

7.3 Ny teknik och internationalisering

Skolan i Berg är en skola där alla barn känner att de går i samma skola. Det virtuella klassrummet har gjort att man har klasskamrater inte bara i den egna skolan utan också i de andra byarna, i övriga landet och kanske även världen. Arbetet med att utveckla användningen av den nya teknologin, distansundervisning och det virtuella klassrummet ska prioriteras. Olika typer av försöksverksamhet, vidareutbildning och utveckling av digitala arbetsmetoder kan vara sätt att skapa skolor på landsbygden med kvalitet och attraktionskraft. Vi ska arbeta för ökade möjligheter till vidareutbildning och universitetsstudier från hela världen via distansstudier.

Vi ska vara en aktiv del i världen. Bergs kommun ska stimulera internationellt tänkande och kontaktskapande. Skolan ska utarbeta en internationell strategi för utbildning och internationellt samarbete. Kommunens internationella kontakter ska tas tillvara och utvecklas. Skolan ska bli mer internationellt inriktad och ge möjligheter till studier och utbyte med skolor i andra länder.

7.4 Naturen som klassrum och den bästa skolmaten

Möjligheten att i skolan kunna vistas i naturen är viktig för barns kunskap och känsla för naturen och för deras egen hälsa. Naturområden nära skolorna ger möjligheter för barnen att vistas ute på raster och under lektioner. Skolan ska arbeta aktivt med ”miljötänk” och nyttja kommunens skolskogar i undervisningen. Alla förskolor och skolor i Bergs kommun ska ha inriktning mot pedagogik i naturen.

Vi ska förvalta och utveckla vårt goda rykte som en kommun med bra skolmat. Maten ska vara lagad från grunden med bra råvaror, lokala och ekologiska där det är möjligt. Vi ska servera vegetariska alternativ.

7.5- Ökad övergång till vidare studier

Bergs kommun ska höja utbildningsnivån för att stärka konkurrenskraften. Skolan ska tidigt uppmuntra elever till vidare studier, samt underlätta för vuxna som vill komplettera sin utbildning och kompetens.

Utbudet på utbildning är en annan viktig förutsättning, tillgången till eftergymnasial utbildning, vuxenutbildning och kompetensutveckling ska vara hög, bland annat genom Lärcentrum och distansstudier mot universitet och högskola. Biblioteket ska ha ett bra utbud av kurslitteratur till aktuella utbildningar och fungera som en mötesplats för grupper som vill sitta tillsammans och studera.

Vi ska erbjuda möjligheter till vidareutbildning för människor i olika åldrar för att öka deras kompetens. Ett väl utvecklat vuxenutbildningssystem kan erbjuda människor en andra chans och med de förändringar som sker i samhället behöver människor fortlöpande kunna skaffa sig ny kompetens. Utbildning är en given nyckel för att öppna dörren till fler livsalternativ. Vi ska verka för goda kommunikationer som ger möjligheter för fler att ta del av utbildningar i regionen.

8. Kommunikation och infrastruktur

På landsbygden är avstånden större och befolkningsunderlaget räcker inte till för att erbjuda invånarna all service. I grunden handlar det om att kostnader för att organisera olika funktioner i samhället är större i en gles miljö. Glesheten ger också generellt sätt sämre tillgång till infrastruktur på grund av höga fasta investeringskostnader som ska delas på få hushåll. Vissa medborgare har blivit mer rörliga och det ökade pendlandet minskar till viss del problemet med tillgång till service och varor nära boendet. Men för andra medborgare, som är mindre rörliga, slår koncentrationen av servicen igenom som en direkt försämrad tillgänglighet. Förbättrade kommunikationer kan göra det möjligt att arbeta och verka inom allt större regioner från där vi bor och det är inte längre nödvändigt att flytta för att arbeta på en annan ort.

8.1 Tele, IT, Bredband

I den bredbandsstrategi för Sverige som regeringen tagit fram poängteras den basnivå som krävs för att alla ska kunna delta i informationssamhället. I den strategin har regeringen satt upp som mål att 90 % av svenskarna ska ha tillgång till 100 mb/s år 2020.

Möjligheten till bredbandsuppkoppling av hög kapacitet är allt mer avgörande för verksamheters förutsättningar att nå framgång. Kommunen ska i samverkan med BTEA och andra aktörer medverka till att företag och privatpersoner i alla delar av kommunen har tillgång till bredband av hög standard. IT-kommunikationen utvecklas genom nya tekniska lösningar och genom medvetna satsningar på utbyggnad av bredbandsnätet i kommunen.

Kommunen ska stödja byar att söka projektpengar för att täcka en del av kostnaderna för bredbandsutbyggnad. En stor utmaning med den digitala utvecklingen på landsbygden är att medborgarna måste bekosta delar själva.

8.2 En god kollektivtrafik

Berg kommun arbetar aktivt för att ha en väl utbyggd kollektivtrafik i tätorterna och på landsbygden som sammanbinder kommunen med övriga delar av regionen, Sverige och världen. Kollektivtrafiken med buss är anpassad till behoven i kommunen, från tät linjetrafik i mer tätbebyggda områden till anropsstyrd trafik i mer glesbebyggda områden. Kommunen arbetar även för förbättrade tågförbindelser via inlandsbanan ex. Snötåget som ger invånare i Berg möjlighet att resa direkt från kommunen till Stockholm och Malmö.

Vi ska ha trygga av- och påstigningsplatser i kommunen, både för skolbarn och för övriga resenärer.

Kommunen ska vara aktiv i sitt påverkansarbete gentemot Länstrafiken samt stimulera ett ökat kollektivt resande inom kommunen för att visa att efterfrågan finns så att vi får behålla turer i framtiden. Om kollektivt resande blir naturligt i ung ålder finns stora möjligheter att förändra resemonster så att fler busslinjer och tätare turer kan finnas.

Vi ska verka för att tidtabeller möter behovet hos arbets- och studiependlare.

8.3 Högre vägstandard och fler gång- och cykelvägar

Vi ska verka för att förbättra transportnäten i kommunen. En upprustning av vägnätet är nödvändig, och kommunen ska vara drivande mot Trafikverket om att prioritera våra vägar och gång- och cykelbanor. Våra hårt trafikerade turistvägar ska särskilt lyftas fram.

Cykeln är ett miljövänligt transportmedel som kan utvecklas i tätorterna. En utbyggnad av gång- och cykeltrafiken förutsätter att gång- och cykelvägar är tillgängliga, trygga och väl upplysta.

9. Ett mer hållbart Berg

9.1 En grön omställning, VA-plan, vindkraft och elbilar

En grön omställning skapar förutsättningar för fler jobb med vatten-, sol- och vindkraft, biobränslen, ny teknik och energieffektivisering. Varje sparad kilowattimme är vinst för miljön och inte minst för ekonomin. Miljöarbetet ska integreras i all kommunal verksamhet för att åstadkomma en långsiktigt hållbar utveckling.

En ny VA-plan ska tas fram för att få en översyn. Ur sårbarhetspunkt kan det vara bra att ha ett utspjutt nät så att inte alla är uppkopplade på samma, ett utbrott bli ex. lättare att hantera. Här är det en fördel att vara liten kommun.

Uranbrytning är ett stort hot mot kommunen och genom fullmäktigebeslut har kommunen tagit ställning mot uranbrytning.

I Bergs kommun har vindkraften fått genomslag. Vi är positiva till satsningar på vindkraft och vill arbeta för detta utifrån den policy som kommunfullmäktige fattat beslut om. Vid vindkraftsetablering ska kommunens utgångspunkt vara att kommunen ska ha bygdepeng.

Vi ska ta fram energiplaner och konkreta åtgärder som energieffektivisering och fjärrvärmeutbyggnad där det är lämpligt. Vid ny och ombyggnader utformas byggnader så att energiåtgången blir låg på både kort och lång sikt.

Hushållens avfallsprodukter tas tillvara med en ekologisk hållbar inriktning genom att sortering av avfall är enkel för hushållen

Kommunen stöttar både företag och privatpersoner till ett hållbart och klimatsmart förhållningssätt.

BTEA verkar för att få igång elbilsmarknaden, och fler snabbbladdare ska finnas i kommunen.

Genom en intern omställning av kommunens fordon mot miljömässiga drivmedel blir kommunen en viktig medskapare och föregångare i utvecklingen. Möjligheten att producera och tanka miljövänliga alternativ i kommunen ska tillgodoses.

10. Inflyttning

10.1 Länet

Region Jämtland Härjedalen kommer att leda länets strategiska arbete gällande inflyttning/demografi. En länsgemensam användartillvärd plattform etableras för inflyttning. Marknadsföring av länet gällande arbetskraftsförsörjning/inflyttning samordnas liksom etablering av en kundtillvärd medflyttarfunktion. Det regionala arbetet ersätter inte kommunens arbete med inkommande förfrågningar, personlig uppföljning med praktiska frågor inför eller efter beslut om en flytt.

10.2 Mottagande

Vi ska ha ett gott mottagande för dem som flyttar till kommunen eller funderar på att göra det.

Vi ska ha ett gott samarbete med byar runt om i kommunen. Vi ska ha återkommande strategiska inflyttningssamtal med de bygrupper som är aktiva och gemensam information för byar/kommunen.

Vi ska fortsatt välkomna nyinflyttade med ett välkomstbrev innehållande information från kommunen, byar och föreningar.

10.3 Målgrupper

Kommunen ska uppmuntra de som vill stanna kvar och hålla kontakten med dem som flyttar. Vi ska inte släppa taget om de ungdomar som lämnar kommunen, vi ska ha en fortsatt kontakt och berätta vad som finns för dem om de vill återvända.

Högt bland attraktivitetsparametrarna är etablerade relationer till orten/kommunen via härkomst, släkt, besök och nätverk- därför ska vi arbeta med gruppen hemvändare.

Vi ska fråga anställda i kommunen som bor utanför vad som skulle kunna få dem att flytta till Bergs kommun.

Vi ska informera och marknadsföra kommunen mot de turister som kommer hit.

11. Kommunikation och information

Bergs kommun blir inte en nyhet när vi själva vill utan när andra uppfattar något om kommunen, det kan vara nyheter som berör andra kommuner eller regionalt intresse. Vi ska ha koll på vad som skrivs om kommunen i media då de flesta personer endast läser rubrikerna. Vi ska själva försöka sätta bilden av kommunen.

Externt ska kommunen synas på hemsida, i sociala medier, i tidningar, radio och TV. Den gemensamma grafiska profilen binder samman budskapen.

Internt ska vi kommunicera information via Insidan.

Vi ska bli bättre att kommunicera vad vi faktiskt är bra på eftersom vi generellt får lägre betyg i vad folk upplever sig nöjda med än hur de faktiska resultaten ser ut.

De bästa marknadsförarna är vi som bor och verkar i kommunen.

Vi ska lyfta fram våra unika konkurrensfördelar och mervärden.

.

Kommunens främsta verktyg för att nå målen - ekonomin och den egna personalen

Verksamheten ska sättas i centrum, maximal kraft ska sättas in i uppdrag gentemot kommuninnevånarna. Alla anställda har en viktig funktion i kommunens totala verksamhet. Utgångspunkten för den verksamhet kommunen bedriver är god trivsel, bra miljö och hög servicekvalitet för den som bor i kommunen. Motorn i denna utveckling är kommunens förtroendevalda och anställda. För att vi ska lyckas är det viktigt att vi alla strävar mot samma mål. Kommuninvånarna är både våra uppdragsgivare och servicemottagare. Det innebär att vi i alla beslut och åtgärder ska ha deras behov och önskemål som utgångspunkt.

Bergs kommun är vägvisare med höga frisktal och medarbetare som trivs. Idéer och förslag från brukare och medarbetare tas tillvara och omsätts i handlingsplaner på varje arbetsplats. Samarbetet mellan kommunens olika förvaltningar fungerar bra. Kvaliteten och kostnadseffektiviteten i den offentliga verksamheten redovisas genom mätningar och jämförelser.

Formerna för det demokratiska arbetet utvecklas ständigt.

12. Kommunal förvaltning

Vi ska vara bra på att vara kommun.

Kvalitet är en subjektiv upplevelse och därför är det viktigt att göra regelbundna enkätundersökningar bland kommuninvånarna för att ta reda på vad de anser om kvaliteten på kommunens service. Vi ska fortsätta med undersökningen Kommunens Kvalitet i Korthet (KKIK) för att jämföra oss med andra kommuner. Om vi inte förbättrar oss och andra gör det så halkar vi efter, vi måste ta reda på vad folk tycker om vi ska kunna arbeta med kvalitet.

Vi ska möta och ta tillvara de synpunkter och den kraft medborgarna har genom att arbeta med servicegarantier för hela kommunens verksamhet där det beskrivs vad man kan förvänta sig av den kommunala servicen. Vi ska ha ett tydligt system för synpunktshantering som omfattar alla kommunens verksamheter, ha en dialog i sociala medier och delta i dialogmöten. Via kommunens hemsida kan invånarna hitta relevant och ofta efterfrågad information.

Kommunens resultat vid medborgarundersökningar ska förbättras.

Varje arbetsplats ska årligen upprätta handlingsplaner där man tar tillvara medarbetarnas initiativ och förslag till effektiviseringar. Vi ska tydliggöra vilka roller och vilka förutsättningar vi har som kommun för att få en grundläggande respekt för varandras uppgifter.

Grunden är att ge bra service. Vi ska säkerställa att vi har rätt kompetens på personalen så vi ger bra underlag till politiken och stödjer demokratin.

Bergs kommunkoncern är en helhet med välfungerande tvärgående kommunikation, arbetsprocesser och gemensam administration, chefer från alla verksamheter sitter med i den gemensamma ledningsgruppen och medarbetarna arbetar tillsammans för hela kommunens bästa. Denna helhetssyn skapar möjligheter för ett effektivare resursutnyttjande och därmed lägre kostnader.

Grunden för en stabil och långsiktigt hållbar utveckling av Bergs kommun är en god ekonomisk hushållning. Vi ska arbeta för att skapa utrymme i ekonomin för att klara av händelser i omvärlden, vilket är av avgörande betydelse för att kunna satsa på tillväxt, utveckling och välfärd. Resurserna ska användas på effektivaste sätt och investeringarna ska ske ansvarsfullt.

13. Kommunen som arbetsgivare

Den goda arbetsgivaren ger trygga och stolta medarbetare.

Bergs kommun ska som koncern vara en attraktiv arbetsgivare som attraherar kompetenta chefer och medarbetare att vilja arbeta i kommunen. Arbetsklimatet inom Bergs kommun ska präglas av arbetsglädje, dialog, ansvar och delaktighet. Arbetsmiljön ska bidra till psykisk och fysisk god hälsa. Kommunen ska ha arbetsplatser där medarbetarna känner både arbetsglädje och stolthet och blir goda ambassadörer som rekommenderar kommunen som arbetsgivare. Kommunens anställda känner sig stolta över att ha Bergs kommun som arbetsgivare, oavsett var man befinner sig i organisationen.

Kommunens chefer ska stödja, skapa förutsättningar för och underlätta arbetet med att uppnå goda arbetsplatser, där varje medarbetare har ett tydligt uppdrag, inflytande och möjlighet att utvecklas. Chefen ska tillsammans med medarbetarna förnya och utveckla verksamheten. Vi ska stödja chefers arbetssituation och ge möjlighet till utveckling. Alla ska känna sig sedda, respekterade och värdefulla samt få stöd för en god hälsa. Ett gott ledarskap och en väl fungerande organisation, där personalen har stor förståelse för kommunens uppdrag och förhållandet mellan politiker och tjänsteman medverkar i en mycket väsentlig del till en god ekonomi.

Bergs kommuns frisktal ska öka genom en personalpolitik med stöd och aktiviteter där medarbetaren blir sedda och lyssnade på.

Heltid ska vara en rättighet och deltid en möjlighet. Anställda ska ges möjligheter till kompetensutveckling, vidareutbildning och karriärutveckling. För att säkra kompetensförsörjningen behöver det finnas en tydlig personal- och lönepolitik som genomsyrar hela kommunen. Lika lön för likvärdigt arbete ska vara en självklarhet i Bergs kommun. Löneskillnaderna ska fortsätta att kartläggas och osakliga skillnader ska åtgärdas.

Alla i organisationen ska känna självförtroende att våga möta medborgarna.

Vi ska välkomna nya medarbetare på ett bra sätt så att de känner sig välkomna och väl omhändertagna när de är ny på jobbet eller kommer på praktik. Vi ska ta emot praktikanter, det ger goodwill och är bra för framtida behov av personal.

Vi ska skapa en trivsel i vår kommunala verksamhet som gör att vi alla vill fortsätta och utveckla oss inom våra olika uppgifter. Det är angeläget att skapa en anda bland alla kommunanställda som gör att de rekryteringssvårigheter som förväntas, och delvis redan finns, blir så små som möjligt.

Vi vet att kommunen står inför stora pensionsavgångar framöver, rekryteringsbehovet kommer att bli stort vilket vi måste hantera. Vi behöver tillgång på arbetskraft med relevant kompetens. En strategi för det framtida kompetensbehovet ska upprättas.